

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ

ДНЕПРОПЕТРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

вул.Соборна, 127, м.Павлоград, 51400, тел/факс (05632) 6-81-50, тел. (05632) 6-85-60
р/р. UA 353348510000026004962485021 в АТ ПУМБ м.Київ, ЄДРПОУ 23025652
E – mail: StryukovaMV@dtek.com

Исх.№ 01/18/4 от 22.12. 2020 г.

Генеральному директору
ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»
ВОРОНИНУ С.А.

Копия: Директору по добыче угля
ООО «ДТЭК Энерго»
БАРАБАШУ М.В.
Председателю
Профсоюза работников угольной
промышленности Украины
ТУРМАНОВУ В.И.
Председателю
Днепропетровского областного
объединения Профсоюзов
ДУБИЛЮ В.П.

Уважаемый Сергей Анатольевич!

За последние годы на всех проводимых нашим Профсоюзам мероприятиях (конференции трудовых коллективов, пленумы, президиумы теркома, встречи с администрацией ДТЭК и т.д.) мы неоднократно заявляли, что безопасные условия труда шахтёров и работников «ДТЭК Павлоградуголь», а также их здоровье не должны зависеть от стабильно тяжёлой экономической ситуации в стране, конъюнктуры рынка и других факторов, а завышенные задания по добыче угля без достаточной и сбалансированной численности трудящихся, а также подготовленных специалистов по узким направлениям в производстве, обязательно приведёт к негативным явлениям в охране труда. Отток кадров по достижению стажа работы с выходом на пенсию, профзаболеваниям и производственным травмам, по морально-психологическим факторам (напряжённая работа, отсутствие перспективы улучшить материальное положение и т.д.) достиг такого уровня, что оптимизация численности, проводимая ранее администрацией, утратила всякий смысл и актуальность, особенно по рабочим профессиям. Наступил кадровый

дефицит, уже стало «нормой» работа в неполном составе звеньев добычных и проходческих участков. Количество персонала, обеспечивающего основное производство, как на шахтах, так и в филиалах значительно сократилось, остро ощущается кадровый дефицит в энерго-механических службах (электрослесари, слесари, механики и т.п.) во всех подразделениях ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Практически невозможно найти производственные объекты и оборудование, которые в полной мере отвечают требованиям нормативно-правовых актов по охране труда.

Характерным примером может послужить работа шахты «Юбилейная» в один из дней сентября этого года. Работающие на шахте 2 (два) добычных участка выполнили и перевыполнили суточные задания по добыче угля. Добыча составила на одном из участков 1500тн, на втором 2250тн. При этом такие показатели были достигнуты при неполной численности добычных звеньев работников на 30% и 50% соответственно от нормативной. В этот же день 2 проходческих участка справились с суточным планом проведения горных выработок меньшим на 40% составом бригад. На участке конвейерного транспорта в смену вышли на 50% меньше от норматива работников, и это притом, что протяженность конвейеров составляет 22 км, количество обслуживаемых конвейеров 21. В смену выходили 10-11 работников. Такая же тенденция наблюдается и на других шахтах. Недокомплект по численности составляет от 20 до 40% от нормативной на производственных участках. Количество трудящихся в «ДТЭК Павлоградуголь» за последние 5 лет уменьшилось почти на 3000 работников, в т.ч. на шахтах более чем на 2000 человек.

К негативной тенденции можно отнести показатель оформления профзаболеваний, с каждым годом мы наблюдаем его рост. Ежегодно, в среднем, более 500 наших трудящихся оформляют профзаболевания и уходят с производства. В 2019 году этот показатель был самым высоким - 761 случай. И это без учёта тех случаев, когда трудящиеся оформляют потерю трудоспособности по травмам. Негативно влияет на производство такой показатель, как непроизводственные травмы, то есть произошедшие в бытовых условиях. Он превышает уровень общего производственного травматизма более чем в 17 раз! Что даёт пищу для размышлений как администрации, так и профсоюзам о причинах такой тенденции. В совокупности показателей дней нетрудоспособности по общей заболеваемости, болезням по производственным и непроизводственным травмам, оформлению профзаболеваний у нас на работу ежедневно, условно, не выходит целая шахта.

Служба охраны труда бизнес-блока уголь «ДТЭК Энерго» так и не перешла на проактивный подход в своей работе (недопущение и предупреждение нарушений и аварийных ситуаций), а «по старинке» работает в реактивном режиме- реагирование на возникшие инциденты, борясь с последствиями и пытаясь не допустить их повторения, что удаётся не в полной мере. Внедрённая в 2009 году система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья OHSAS 18001, которая предусматривала проактивный

подход в работе, управление рисками и постоянное совершенство, постепенно прекратила своё существование и не выполняет тех функций, которые предусматривает этот стандарт. В системе управления охраной труда ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в первом полугодии произошли очередные изменения. На смену совсем недавно запущенному проекту «Развитие культуры безопасности» пришло очередное «новшество» и, ничем не мотивированное, 40% сокращение работников службы охраны труда. Очевидно, что такие метания из стороны в сторону, отсутствие системного управления охраной труда лишь усугубляют положение.

В подтверждении сказанному, за неполных 2 года допущено 3 резонансные аварии из-за превышения гранично-допустимых концентраций газа метана с последующим развитием пожара, 2 случая на шахте им.Героев космоса и 1 на шахте им.Н.И.Сташкова : 8 работников травмированы, из них у четверых травмы тяжелые.

Следует отметить, что последняя авария 15 ноября 2020г. на шахте им.Героев космоса стала возможна вследствие невыполнения в полном объеме мероприятий, предложенных комиссией по специальному расследованию несчастного случая 10 января прошлого года. К сожалению история опять ничему не научила... До настоящего времени не решается главный вопрос отработки выемочных участков с применением дегазации. Вопрос, который должны решить и за который должны нести ответственность первые руководители. По поводу ответственности по результатам расследования за допущенную аварию наказаны опять-таки стрелочники.

В связи с вышеизложенным, терком профсоюза угольщиков выражает свою обеспокоенность, считает сложившуюся ситуацию неприемлемой и в очередной раз предлагает принять следующие неотложные меры:

1. Обеспечить выполнение сменных нарядов по добыче угля, проведению горных выработок и вспомогательных работ необходимым, согласно проектно-технической документации, количеством работников;
2. Обеспечить ежесменный контроль за ведением горных работ представителями службы охраны труда предприятия;
3. Обеспечить в полном объеме выполнение мероприятий по устранению причин возникновения несчастных случаев и аварий. В первую очередь несчастных случаев и аварий, произошедших на шахте им.Героев космоса;
4. Возобновить проведение заседаний постоянно-действующей комиссии по охране труда под руководством генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с рассмотрением всего комплекса вопросов по ОТ;

Подчеркиваем, что игнорирование законных требований профсоюза, замалчивание проблем, уход от прямого диалога являются тупиковым направлением деятельности руководства компании (ДТЭК), которое берет на себя при этом всю полноту ответственности за нарушения законодательства об охране труда.

Председатель
Днепропетровской территориальной
организации Профсоюза работников
угольной промышленности

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long, sweeping stroke extending to the right.

С.И.ЮНАК